

สรุปรายงานผลการอบรม

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างการพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

อำเภอหนองแสง จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลหนองแสง

ผู้เข้าร่วมอบรม

การอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต

ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

คปสอ.หนองแสง จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลหนองแสง อำเภอหนองแสง จ.อุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ
1	นางอัมมิตริ นิลอุทัยโสม	ผอ.รพ.หนองแสง	รพ.หนองแสง	
2	นางอรรณี นิลอุทัย	รองผอ.รพ.หนองแสง	รพ.หนองแสง	
3	พ.ญ.กนก นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
4	ดร. อมรรัตน์ นิลอุทัย	ผอ. - อ.หนองแสง	รพ.หนองแสง	
5	นางอรรณี นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
6	พ.ญ.กนก นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
7	นางอรรณี นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
8	นางอรรณี นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
9	น.ส. อรรณี นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
10	น.ส. อรรณี นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
11	นางอรรณี นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
12	นางอรรณี นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
13	น.ส. อรรณี นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
14	น.ส. อรรณี นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
15	น.ส. อรรณี นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
16	น.ส. อรรณี นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
17	นางอรรณี นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
18	นางอรรณี นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
19	นางอรรณี นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
20	นางอรรณี นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
21	นางอรรณี นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
22	นางอรรณี นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
23	นางอรรณี นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	
24	น.ส. อรรณี นิลอุทัย	พนักงนบริหารงานทั่วไป	รพ.หนองแสง	

ผู้เข้าร่วมอบรม (ต่อ)

การอบรมบุคลากรสาธารณสุขเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต

ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

คปสอ.หนองแสง จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลหนองแสง อำเภอหนองแสง จ.อุดรธานี

[illegible]

กิจกรรมที่ ๑ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน” ใช้เวลา ๓ ชั่วโมง (๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.)

บรรยายให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน และ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ กรณีตัวอย่างของผลประโยชน์ทับซ้อน แบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริง
ในหน่วยงาน

ผลคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม ๑๐)

ก่อนการอบรม	หลังการอบรม
๗.๔๕	๗.๕๐

จากตารางพบว่าผลคะแนนข้อสอบเฉลี่ย ดีขึ้นหลังจากการอบรม

กิจกรรมที่ ๒ “วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ” ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.)

บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัย การป้องกันไม่ให้เกิดวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และการเสริมสร้างให้มีจริยธรรมสุจริตในตนเอง พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การป้องกันไม่ให้เกิดวินัย รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีจริยธรรมสุจริตในตนเอง

ผลคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม ๑๐)

ก่อนการอบรม	หลังการอบรม
๗.๔๕	๙.๕๐

จากตารางพบว่าผลคะแนนข้อสอบเฉลี่ย ดีขึ้นหลังจากการอบรม

กิจกรรมที่ ๓ การดำเนินงานต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG” ใช้เวลา ๑ ชั่วโมง (๑๕.๐๐น. - ๑๖.๐๐น.)

บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาปฏิบัติให้เกิดผลประโยชน์ต่อทางราชการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อระบบราชการ และป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม ๑๐)

ก่อนการอบรม	หลังการอบรม
๗.๔๕	๙.๕๐

จากตารางพบว่าผลคะแนนข้อสอบเฉลี่ย ดีขึ้นหลังจากการอบรม

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการอบรม

- เจ้าหน้าที่บางท่านติดภารกิจดูแลคนไข้/บริการประชาชน ทำให้เจ้าหน้าที่อบรมฯ ไม่ครบ ๑๐๐ %

ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งต่อไป

- จัดอบรมหลายๆ รุ่นเพื่อให้มีการอบรมฯ ครบ ๑๐๐ %



(ไชยวัฒน์ แพงพomma)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รายงาน

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕